



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 10, 2001/ कार्तिक 19, 1923

No. 45] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 10, 2001/KARTIKA 19, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 599.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए
गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (भडारी, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने
के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी
प्रशिक्षण संस्थान (भडारी, समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख ने प्रवृत्त होगे।

2. राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (भंडारी, मम्ह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4

भंडारी	1*	माधारण केन्द्रीय सेवा, मम्ह "ग", रु. 3050-75-3950- अराजपति, "अनन्तसचिवीय" 80-4590
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन-सह-ज्येष्ठना या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के प्रवीन अनुच्छेद या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले अवित्तियों के लिये ग्राम-सीमा
5	6	7

लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या श्रादेशों के अन्मार सरकारी सेवकों के लिये मामाल्य अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक वी जा सकती है)
टिप्पण : 1. ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णीयक तारीख में भाग्न में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अग्रम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्मू-कश्मीर गज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)		

टिप्पण .2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णीयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन
परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

लाग नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी
प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय
है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अध्यर्थियों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

दांछनीय :—केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभाग में या लोक
उपक्रम या प्राइवेट कंपनी में भंडार संभालने और
लेखा रखने में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले
पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा —

- (क) जो नियमित आधार पर सदूष पद धारण किये हुये हैं, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिये विहित
अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाला पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमिक तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये
अधिकतम आयु सीमा अवैदन प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक भेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

विभागीय प्रोन्ति समिति (स्थायीकरण के सबध में विचार करने के लिये) —

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण सम्पादन—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण सम्पादन—सदस्य
3. उप निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण सम्पादन—सदस्य

लागू नहीं होता

[का.म. 14034/41/99-रा.भा. (प्रश्न.)]

एस. रमणन, अवार मचिव

पाद टिप्पणी—मूल नियम, भारत के गजपत्र, भाग-II, खड-3, उष्णिंड (i) में सा.का.नि.म 190, तारीख 23 अप्रैल, 1994 के द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 599.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Store-Keeper, Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. Short title and commencement :— (i) These rules may be called the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Store-Keeper, Group 'C' post) Recruitment (Amendment), Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Store-Keeper, Group 'C' post) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Store-Keeper	1* (2001)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
No	6	7	8	9
	Between 18 to 25 years (relaxable for Central Government employees upto 35 years in case of general candidates and 40 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential: Matriculation Examination pass or equivalent from a recognised Board/University. Note : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	
	Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable: At least two years experience in handling stores and keeping accounts in Central/State Government Department or Public Undertaking or in a private company.		
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	10	11
2 years for direct recruits.	Deputation/Absorption, failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorption for officers of Central Government:— (a) Holding analogous posts on regular basis, and (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some	12	

other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
 Director, Central Hindi Training Institute—Chairman
 Administrative Officer, Central Hindi Training Institute—Member
 Deputy Director, Central Hindi Training Institute—Member

Not applicable

[F.No. 14034/41/99-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 190, dated 23rd April, 1994.

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेशन मंत्रालय
 (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
 (प्रशिक्षण प्रभाग)
 गुड्हि-पत्र

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

मा.का.नि. 600—मा.का.नि. 304 द्वारा 9-6-2001
 को प्रकाशित अधिसूचना म. 13012/3/2000-अकादमी
 डेस्क के मंदर्म में कालम में 4 में वाँग बाँय के
 पद के चिह्न अनुपूर्ची में प्राप्त 'रु. 2610-60-3150-65-
 3540' को 'रु 2550-55-2660-60-3200' पढ़ा जाए।

[म. 13012/3/2000-अकादमी डेस्क]
 श्री प्रकाश, अवर मन्त्री

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
 AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)
 (Training Division)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 600.—Reference Notification No. 13012/3/2000-Acad. Desk published vide GSR 304 on 9-6-2001. In the Schedule for the post of Wash Boy in Column No. 4 the words 'Rs. 2610-60-3150-65-3540' may be read as 'Rs. 2550-55-2660-60-3200.'

[No. 13012/3/2000-Academy Desk]
 SHRI PRAKASH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2001

मा.का.नि. 601.—गाप्टपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' तथा समूह 'ध' पद) भर्ती नियमावली, 1987, जहां तक वे हिन्दी अनुदेशक के पद से मंबंधित हैं उन वार्तों के मिलाएं जिन्हे इस अधिकमण में पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में हिन्दी अनुदेशक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित विषय बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम कार्मिक लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (हिन्दी अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 है।
- ये गज़बत में प्रकाशन की नीति को प्रवृत्त होगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमात्र इन नियमों के माध्यम संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 में 4 तक में निर्दिष्ट किए ग्रन्तिमार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएँ : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएँ और उक्त पदों में संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 में 14 तक में निर्दिष्ट किए ग्रन्तिमार होंगी।

4. निर्गताएँ : वह व्यक्ति, (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने आगे पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्वास ऐसे नियमों और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तबहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्वबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों में किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अदेशों के ग्रन्तिमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनियुक्त है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र
1	2	3	4

हिन्दी अनुदेशक	1* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अलिप्तिक वर्गीय	6500-200-10500 रुपये
*कार्यभार को ध्यान में रखने हुए परिवर्तन।			

वरिष्ठता द्वारा चयन या योग्यता का द्वारा चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय मिलिल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जांडे गए वर्षों का नाभ अनुज्ञय है
5	6	7

लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये नियमों अथवा अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट।		
टिप्पणी 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (तथा असम, मेधात्त, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर, राज्य कालाहाल तथा हिमाचल प्रदेश का स्पन्निजिला तथा पांगी उप मंडल अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।		

कथा सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए जीविक
नथा प्रथा प्रोत्साहन प्रहृताण

कथा सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों
के लिए निर्धारित आयु स्थान जीविक
प्रहृताण पदान्तर व्यक्तियों के संबंध
में भी लाग दोगी

परिवेश की अवधि परि
कोई हो

8

9

10

अनिवार्य

लाग नहीं होता

मीठी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिप्री स्नार पर
एक विषय के स्तर में अप्रेंजी सहित हिन्दी में भास्टर
की डिप्री ; अथवा
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में शिक्षा
में हिन्दीप्राप्त ; अथवा
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या महाविद्यालय में
हिन्दी अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 : प्रनथा सुवोग्य अहंता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले
में सब लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं
में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्नार पर संघ लोक सेवा
आयोग का धड़ गत हो कि अनुमतिजातियों/
अनुमतिजन जन जातियों के लिए आरक्षित पदों
पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्ति
संख्या में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है तो
इन ममृदायों के उम्मीदवारों के मामलों में सभ
लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव
सेवा अहंता (ओं) में छूट दी जा सकती है ।

वास्तुनीय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी में डाक्टर की डिप्री ।

भर्ती की पड़ति कथा सीधी भर्ती डारा अथवा
पदोन्नति डारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन
द्वारा तथा किसीन पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाले पदों की प्रतिगतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रति-

नियुक्ति/विलयन किया जाना है

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अन्यकालिक अनुबंध शामिल है)
शामिल है) /जिसके तहों पर सीधी भर्ती डारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अन्यकालिक अनुबंध शामिल है)

केंद्रीय सरकार वा राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों
या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त प्रनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या अर्ध-सरकारी
या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो : —

- (क) (i) समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों; अथवा
- (ii) जिनकी रु. 5500-9000 अथवा इसके समवत्त वेतनमान वाले पदों में तीन
वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा
- (iii) जिनकी रु. 5000-8000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में छः
वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा

(iv) जिनमें रु. 4500-7000 अथवा इसके समकक्ष जेतभान वाले पदों में भाठ पर्यं की नियमित सेवा हों; तथा

(v) जो कलेम 8 के अवीन सीधी भर्ती के लिए निर्वाचित शैक्षिक अवृत्ताएं तथा अनुभव रखने हों।

टिप्पणी: विजयन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के एविकारी पात्र हैं।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्य वाला भारित पद में प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि शामिल है सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति (जिसमें अन्यकालिक अनुबंध शामिल है) अथवा विलयन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, प्रत्येक प्राप्त करने की अंतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

स्थायीकरण पर विवार करने के लिए सन्दूष 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :

प्रत्येक प्रवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त निवेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—प्रधन
2. उप निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन
अकादमी
3. हिन्दी तथा क्षेत्रीय भाषाओं के प्रोफेसर

—सदस्य
—सदस्य

[सं. 13015/1/2000-अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

New Delhi, the 30th October, 2001

G.S.R. 601.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Hindi Instructor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Instructor in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Hindi Instructor	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes
6	7	8	9	
Not exceeding 30 years.	Not applicable.	Essential :		Not applicable.
Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.		(i) Master's Degree in Hindi with English as a subject at degree level from a recognised University or (ii) Diploma in Education from a recognised University or Institution or (iii) One year experience in teaching Hindi in a recognised School or College.		
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Doctorate Degree in Hindi from a recognised University.

Period of probation, if any	Method of recruitment ; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made
10	11	12
Two years for direct recruits.	Deputation (including short-term contract)/ failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Autonomous or Semi-Government or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent, and (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>Note : Only officers belonging to Central Government/State Governments/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration.	—Chairman
2. Deputy Director Incharge of Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration.	—Member
3. Professor of Hindi and Regional Languages	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 13015/1/2000-Acad. Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(प्रार्थिक कार्य विभाग)

(भारतीय प्रार्थिक सेवा प्रभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2001

साकानि. 602.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्रार्थिक सेवा नियमावली, 1961 में आगे और सशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- (i) इन नियमों को भारतीय प्रार्थिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 2001 कहा जाएगा ।
- (ii) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होगे ।
2. भारतीय प्रार्थिक सेवा नियमावली, 1961 (बाद में इन्हे मूल नियम कहा जाएगा) के नियम 8 के उप नियम 1 की धारा (c) के पश्चात् निम्नलिखित धारा जोड़ी जाएगी प्रयोग :—

“(छ) उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (22400-525-24500 रुपए) : उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड में सभी रिक्त पदों को भारतीय प्रार्थिक सेवा के अधिक प्रशासनिक ग्रेड स्तर के उन अधिकारियों में से जिनकी इस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा । पदोन्नति, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसकी अध्यक्षता सध सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्ययन सदस्य द्वारा की जाएगी और जिसमें सचिव, प्रार्थिक कार्य विभाग और मुख्य प्रार्थिक सलाहकार, प्रार्थिक कार्य विभाग सदस्यों के रूप में शामिल होंगे, की तिकारिश पर नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा गुणानुक्रम पर चयन के आधार पर की जाएगी ।”

3 मूल नियमावली में संलग्न प्रतुसूची 1 में,—

- (i) कम स. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों को हटा दिया जाएगा ;

(ii) वरिष्ठ प्रशासनिक प्रेड शीर्षक के पश्चात् निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएँगी, अर्थात् :—

क्रम सं	मंत्रालय/कार्यालय	पदनाम	पदों की संख्या	स्थाई	अस्थाई	कुल
1.	वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग	प्रपर मुख्य आर्थिक सलाहकार	1	—	—	1
2.	रेलवे बोर्ड	आर्थिक सलाहकार	1	—	—	1
3.	श्रम मंत्रालय	श्रम और रोजगार सलाहकार	1	—	—	1
4.	योजना आयोग	सलाहकार (वित्तीय संसाधन)	1	—	—	1
5.	दूर-संचार विभाग	सलाहकार (आर्थिक)	1	—	—	1
6.	उपभोक्ता मामले विभाग	आर्थिक सलाहकार	1	—	—	1
7.	कृषि एवं सहकारिता विभाग	आर्थिक एवं सांकेतिकी सलाहकार	1	—	—	1
8.	वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग	वरिष्ठ सलाहकार	1	—	—	1

[फा. सं. 13011/1/99-भा.आ.से.]

एस. के. तिक्कारी, उप आर्थिक सलाहकार (भा.आ.से.)

मोट : 1. यूल नियमावली को अधिसूचना सं. एफ./9/27/9 आई-एस. II— दिनांक 1-11-1961 सा.का.नि. सं. 1321 दिनांक 1-11-61 के अधीन प्रकाशित किया गया ।

2. नियमावली में संलग्न अनुसूची-I अधिसूचना सं. 13011/2/78—भा.आ.से. दिनांक 1-8-79 सा.का.नि. सं. 1064 दिनांक 1-8-1979 के अधीन प्रतिस्पष्ट की गई ।

3. नियमावली में संलग्न अनुसूची-I में भनुवर्ती संशोधन निम्नलिखित के अधीन किए गए :—

(i) अधिसूचना सं. 13011/10/78—भा.आ.से. दिनांक 2-2-80 सा.का.नि. सं. 135 दिनांक 2-2-80

(ii) अधिसूचना सं. 13011/4/80—भा.आ.से. दिनांक 21-11-81 सा.का.नि. सं. 1024 दिनांक 21-11-81

(iii) अधिसूचना सं. 13011/1/81—भा.आ.से. दिनांक 27-2-82 सा.का.नि. सं. 193 दिनांक 27-2-82

(iv) अधिसूचना सं. 13011/11/82—भा.आ.से. दिनांक 29-3-83 सा.का.नि. सं. 381 दिनांक 29-3-82

(v) अधिसूचना सं. 13011/1/82—भा.आ.से. दिनांक 8-1-83 सा.का.नि. सं. 44 दिनांक 29-3-82

(vi) अधिसूचना सं. 13011/1/83—भा.आ.से. दिनांक 22-10-83 सा.का.नि. सं. 769 दिनांक 22-10-83

(vii) अधिसूचना सं. 13011/4/85—भा.आ.से. दिनांक 19-9-85 सा.का.नि. सं. —————

(viii) अधिसूचना सं. 13011/3/84—भा.आ.से. दिनांक 20-2-87 सा.का.नि. सं. 107 (ई) दिनांक 23-2-87

(ix) अधिसूचना सं. 13011/5/86—भा.आ.से. दिनांक 9-12-87 सा.का.नि. सं. 967 (ई) दिनांक 9-12-87

(x) अधिसूचना सं. 13011/4/85—भा.आ.से. दिनांक 18-11-88 सा.का.नि. सं. 1087 (ई) दिनांक 18-11-88

(xi) अधिसूचना सं. 13011/5/88—भा.आ.से. दिनांक 5-12-88 सा.का.नि. सं. 589 (ई) दिनांक 1-6-89

(xii) अधिसूचना सं. 11011/1/87—भा.आ.से. दिनांक 5-10-89 सा.का.नि. सं. 879 (ई) दिनांक 5-10-89

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(IES Division)

New Delhi, the 29th October, 2001

G.S.R. 602.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

(i) These Rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the 'Indian Economic Service' Rules, 1961 (hereinafter referred to as the principal Rules), in rule 8, in sub-rule 1 after clause (f), the following clause shall be inserted, namely :—

"(g) Higher Administrative Grade (Rs. 22400-525-24500) : All vacancies in the Higher Administrative Grade shall be filled by promotion from amongst the Senior Administrative Grade level officers of the Indian Economic Service with not less than three years' regular service in the grade. Promotion shall be made on the basis of selection by merit by the Controlling Authority on the recommendation of the Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman or Member, Union Public Service Commission and comprising the Secretary, Department of Economic Affairs and the Chief Economic Adviser, Department of Economic Affairs as members."

3. In Schedule I to the Principal Rules,

(i) serial number 2 and the entries relating thereto shall be omitted;

(ii) after the heading Senior Administrative Grade, the following heading and entries shall be inserted, namely :—

S. No.	Ministry/Office	Designation of the Post	Number of Post		
			Permanent	Temporary	Total
1.	Ministry of Finance, Department of Economic Affairs	Additional Chief Economic Adviser	1	—	1
2.	Railway Board	Economic Adviser	1	—	1
3.	Ministry of Labour	Labour and Employment Adviser	1	—	1
4.	Planning Commission	Adviser (Financial Resources)	1	—	1
5.	Department of Telecommunications	Adviser (Economics)	1	—	1
6.	Department of Consumer Affairs	Economic Adviser	1	—	1
7.	Department of Agriculture and Co-operation	Economic and Statistical Adviser	1	—	1
8.	Ministry of Finance, Department of Revenue	Senior Adviser	1	—	1

[F. No. 13011/1/99-IES]
S. K. TEWARI, Dy. Economic Adviser (IES)

Note :—1. Principal Rules were published vide notification No. F.9/27/91-SII dated 1-11-1961 GSR No. 1321 dated 1-11-1961.

2. Schedule I to the rules was substituted vide Notification No. 13011/2/78-IES dated 1-8-1979 GSR 1064 dated 1-8-1979.

3. Subsequent amendment to Schedule I to the rules were made vide :

- (i) Notification No. 13011/10/78-IES dated 2-2-80 GSR No. 135 dated 2-2-80.
- (ii) Notification No. 13011/4/80-IES dated 21-11-81 GSR No. 1024 dated 21-11-81.
- (iii) Notification No. 13011/1/81-IES dated 27-2-82 GSR No. 193 dated 27-2-82.
- (iv) Notification No. 13011/11/82-IES dated 29-3-83 GSR No. 381 dated 29-3-82.
- (v) Notification No. 13011/1/82-IES dated 8-1-83 GSR No. 44 dated 29-3-82.
- (vi) Notification No. 13011/1/83-IES dated 22-10-83 GSR No. 769 dated 22-10-83.
- (vii) Notification No. 13011/4/85-IES dated 19-9-85 GSR No.
- (viii) Notification No. 13011/3/84-IES dated 20-2-87 GSR No. 107(E) dated 23-2-87.
- (ix) Notification No. 13011/5/86-IES dated 9-12-87 GSR No. 967 (E) dated 9-12-87.
- (x) Notification No. 13011/4/85-IES dated 18-11-88 GSR No. 1087(E) dated 18-11-88.
- (xi) Notification No. 13011/5/88-IES dated 5-12-88 GSR No. 1589(E) dated 1-6-89.
- (xii) Notification No. 11011/1/87-IES dated 6-10-89 GSR No. 879(E) dated 5-10-89.

भारत संसाधन विकास मंत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2001

सा.का.मि. 603.—संविदान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय संस्कृता भारा मामव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) के अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।—

1. (i) ये नियम भारत संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) की अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 के नाम से जारी जाएंगे।
- (ii) ये सरकारी गजट में प्रकाशन के दिन से लागू होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) के अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2000 के कालम 12 का (iv) 'अथवा' शब्द की जंत ह 'और' शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं.ए. :- 12018/1/93-स्पा.-II]

आर.के चोपड़ा, अवार सचिव

ट्रैटमेंट: मुख्य नियम दिनांक 15-2-1999 के जी.एस.आर. -95 में प्रकाशित हुए थे। इसके बाद का संशोधन दिनांक 5-8-2000 के गजट में प्रकाशित हुआ था।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary & Higher Education)

New Delhi, the 30th October, 2001

G.S.R. 603—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2000 namely :

1. (i) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Ministry of Human Resource Development, (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2000 in Column 12 a(iv) for the word 'or' the word "and" shall be substituted.

[No. A-12018/1/93-E.II]

R. K. CHOPRA Under Secy.

Footnote.—The Principal rules were published vide GSR-95 dated the 15-2-1999.
Subsequent amendment published in Gazette dated 5-8-2000.

उपभोक्ता मामले, खाता और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 604.—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग हुए और समूह "ग" और "घ" भर्ती नियमों को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकरण से पहले किया था करने से भोग किया गया है, उपभोक्ता मामले खाता और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विभान संस्थान, रांची में समूह "ग" और "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) :— इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूह "ग" और समूह "घ" (भारतीय विधिक माप विभान संस्थान, रांची) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएँ : उक्त पदों पर भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन प्रभुत्व देय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन द्वारा इन नियमों के उपर्योगों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकती।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसन्धित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपर्योग करना प्रभेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
1.	प्रधान लिपिक-सह-लेखाकार	01 (एक)* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (प्राराजपत्रित) अनुसन्धित	4500-125-7000 रु.

*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है

रथ-पहचानेवाला अधिकारी के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रभुत्व देय है या नहीं

6	7	8
रथ-सह-जीठना	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रभेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो अधिक अवधि अर्थात् अर्हताएँ लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

9	10	11
श्रावण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

किसी सामाजिक विश्वविद्यालय से डिग्री अधिकारी उसके

समतुल्य

वांछनीय :

लेखा एवं सामाजिक विद्यालय नियमों का ज्ञान

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्हति द्वारा या अनमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्हति/अनमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्हति की जाएंगी

12

13

प्रोन्हति द्वारा जिसके न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्हति:

भारतीय विधिक माप-विज्ञान संस्थान रांची में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस प्रेड में पांच वर्ष का अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी उद्यत आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्हति समिति:

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची — अध्यक्ष
2. अध्यार्थ, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची — सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पक्ति का एक अधिकारी

1

2

3

4

5

2. आशुलिपिक समूह 'ग' 01 (एक)* (2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' 5000-150-8000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6

7

8

उद्यत-सह-योग्यता

18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि:

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी उद्यत आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोश्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा । सोधी भर्ती केवल वहाँ विहित की जाए/उसका सहारा लिया जाए, जहाँ पोषक श्रेणी में पर्याप्त संया में कर्मचारी न हो अथवा जब प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों को भरने की कोई संभावना न हो ।

प्रोश्रति :

- ऐसा आशुलिपिक समूह 'घ' (4000-6000 रु. में वेतनमान में) में से प्रोश्रति जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।
- जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है ।
- प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग दे इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कार्ड वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा अवधि है, साधारणतमा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोश्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची
- आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची
- रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहाय्य न निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी

- आशुलिपिक समूह 'घ'

02* (दो)
(2001)साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
(अराजपत्रित) अनुसचिवीय

4000-100-6000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख कर्मचारी अपने आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

9

10

11

1. ऐट्रिक्युलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. आयु-लिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।

12

13

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—
—अध्यक्ष2. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—
उपस्थ3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी
—सदस्य

1	2	3	4	5
4. उच्च श्रेणी लिपिक	03 (तीन)* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसन्धिवीय	4000-100-6000	रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6

7

8

योग्यता के आधार पर चयन

25 वर्ष से अधिक नहीं

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अध्ययियों के लिए 40

6

7

8

वर्ज तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
के लिए 45 वर्ष तक छूट की जा सकती है।)

टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा-
यक तारीख वह होगी जो कर्मचारी अपन आयोग
द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

9

10

11

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अध्ययन इसके समतुल्य

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

12

प्रोश्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । सीधी भर्ती के बत वह विहित की जाए/उसका सहारा लिया जाए, जहां पोषक श्रेणी में पर्याप्त संख्या में कर्मचारी न हो अथवा जब प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों को भरने की कोई संभावना न हो ।

13

प्रोश्नति : 3050-4590 रुपये के वेतनमान में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक/भंडारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

*प्रतिनियुक्ति . केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी :—
(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
(2) जिन्हें अवर श्रेणी लिपिक अध्ययन इसके समतुल्य प्रेड में आठ वर्षों का अनुभव है; अथवा
(3) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संतं प 8 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हता के साथ अवर श्रेणी लिपिक अध्ययन समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है ।

*टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती ।

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोश्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची
—प्रधक्ष
- प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची
—सदस्य
- रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक प्रविकारी
—सदस्य

15

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
5. भवर श्रेणी लिपिक	03* (तीन) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (प्राराजपत्रित) अनुसंचिकीय	3050-75-3950-80- 4590 रु.	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

6	7	8
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

9	10	11
1. मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अंग्रेजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी टंकण में न्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति।		

12	13
कर्मचारी अयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती हारा।	लागू नहीं होता

14	15
समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची	—प्रध्यक्ष
2. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची	—सदस्य
3. रांची में प्रविलियत किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5
6. भंडारी	0.1* (एक) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (प्राराजपत्रित) गैर-अनुसंचिकीय	3050-75-3950-80- 4590 रु.	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

6	7	8
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

9

10

11

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. मैट्रिक या समतुल्य

2. भंडार संभालने तथा स्थानीय छारीबाटी
करने का 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :—

भंडार लेखाओं को रखने का अच्छा ज्ञान।

12

13

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोश्वति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें

लागू नहीं होता

निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची

—अध्यक्ष

2. ग्रामार्थ, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची

—सदस्य

3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय
से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पक्षि

—सदस्य

का एक अधिकारी

1

2

3

4

5

7. स्टाफ कार चालक
(साधारण श्रेणी)01 (एक)*
(2001)साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
(अराजपक्षित)3050-75-3950-80-
4590 रु.*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. मैट्रिक

2. मोटरकार की चालन अनुमति।

वांछनीय :—चालन का पांच वर्ष का अनुभव

और मोटरकार के रख-रखावे का ज्ञान।

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोनेश्ति समिति (पुस्ट के लिए) जिसमें
निम्नलिखित होगे —

लागू नहीं होता

1. निवेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राजी
—अध्यक्ष
2. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राजी
—सदस्य
3. राजी में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय
से सहायक निवेशक (विधिक माप विज्ञान) को पंक्ति
का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

8. नलसाज 01 (एक)*
(2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
(प्राराजपत्रित) 2610-60-2910-65-3300-
*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है। 70-4000 रु.

6

7

8

योग्यता के आधार पर

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

आवश्यक :

मापु नहीं

दो वर्ष

1. मिहिल कक्षा उत्तीर्ण
2. किसी सरकारी/प्रार्थी सरकारी/स्वायत्त संगठन/परिविक
सेक्टर उपकरण अर्थव्याप्ति किसी प्रतिष्ठित कार्यालय में
नलसाज के कार्य का तीन वर्ष का ग्रनुभव।

शैक्षिक अर्हता : हाँ

वाल्छनीय

किसी तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से नलसाज के व्यवसाय
में उत्तीर्ण हो।

12

13

भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राजी के समूह 'घ' कर्मचारी-
रियों में से प्रोनेश्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

प्रोनेश्ति :

भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राजी के समूह 'घ'
कर्मचारी

14

15

समूह 'घ' विभागीय प्रोप्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होते ।

लागू नहीं होता

- 1 ग्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान,—ग्राध्यकारी
- 2 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप —सर्वस्य विज्ञान संस्थान, राष्ट्रीय
- 3 राष्ट्रीय में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के —सर्वस्य कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पत्ति का एक अधिकारी

1 2

3

4

5

9 रसोईया

03 (तीन)*

(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'

(प्राराजपत्रित)

2610-60-3150-65-3540 रु

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

ग्राध्यकारी

लागू नहीं होता

दो वर्ष

खाना पकाने का 3 वर्ष का अनुभव

धार्थनीय

- 1 काम्टीनेट्स अंजनों का ज्ञान
- 2 मिहिल कथा उत्तीर्ण

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'घ' विभागीय प्रोप्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे

लागू नहीं होता

- 1 ग्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान,—ग्राध्यकारी
- 2 प्रशासनिक अधिकारी भारतीय विधिक माप —सर्वस्य विज्ञान संस्थान, राष्ट्रीय
- 3 राष्ट्रीय में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के —सर्वस्य कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पत्ति का एक अधिकारी

1	2	3	4	5
10. पम्पमैन	01* (एक) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (प्राराजपत्रित)	2610-60-2910-65-3300- 70-4000 रु.	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

6	7	8
योग्यता के आधार पर वर्ष	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

9	10	11
प्राधिकरण :	प्रायः मही	दो वर्ष
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	शैक्षिक अर्हता : हां	
2. किसी सरकारी/प्रार्थ सरकारी/स्वायत्त संगठन/प्रब्लिक सेक्टर उपक्रम योग्यता किसी प्रतिष्ठित कार्यालय में पम्पमैन के कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।		

वार्षिकीय :	किसी तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से पम्प/मीटर प्रबालक के व्यवसाय में उत्तीर्ण हो।
-------------	---

12	13
भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची के समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोफ्रेशनल द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशनल : भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची के समूह 'घ' कर्मचारी

14	15
समूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. आधिकार्य, भास्त्रीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची	—प्रधिकरण
2. प्रशासनिक आधिकारा, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची	—सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंस्ति का एक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5
11	छान्नावास सेवक	02* (दो) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (ग्रामपंचात)	2550-55-2660-60-3200 रु
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
6	7		8	
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष		लागू नहीं होता	
9	10		11	
आवश्यक स्वस्थ और सुखोल व्यक्ति, जो हिन्दी पढ़ और लिख सकता हो और जिसे भोजन के बाद वर्तम साफ करने में सकोच न हो।	लागू नहीं होता		दो वर्ष	
बाछनीय मिडिल कक्षा उत्तीर्ण				
12	13			
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता		
14	15			
समूह 'घ' विभागीय प्रोफेशन समिति, (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे		लागू नहीं होता		
1 ग्रामार्थ, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राजी	—प्रध्यक्ष			
2 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, गांधी	—सदस्य			
3 राजी में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेश्वाकार का कार्यालय) की पस्ति का एक अधिकारी	—सदस्य			
1 2	3	4	5	
12 माली	02* (दो) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (ग्रामपंचात)	2550-55-2660-60-3200 रु	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

प्रावधानक :

विभिन्न पौधों और फूलों तथा उनकी पीधरोपण प्रशासन
का ज्ञान।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय :

प्रावधानिक कक्षा उत्तीर्ण।

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ब' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, (पुष्टि के लिए) जिसमें
निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान
राष्ट्रीय —प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक प्रधिकारी, भारतीय विधिक माप
विज्ञान संस्थान, राष्ट्रीय —सदस्य
3. राष्ट्रीय में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के
कार्यालय से लेखा प्रधिकारी (महालेखाकार
का कार्यालय) की पंक्ति का एक प्रधिकारी —सदस्य

1 2

3

4

5

13. सफाईवाला

01* (एक)
(2001)साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' 2550-55-2660-60-3200 रु.
(प्रंराजपत्रित)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

वांछनीय
प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'घ' विभागीय प्रोप्रति समिति, (पुष्टि के लिए) जिसमें
निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. आधार्य, भारतीय विधिक भाषा विज्ञान संस्थान,
रांची —प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक प्रधिकारी, भारतीय विधिक भाषा
विज्ञान संस्थान, रांची —सचिव
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के
कार्यालय से लेखा प्रधिकारी (महालेखाकार
का कार्यालय) की पक्षि का एक प्रधिकारी —सचिव

1 2

3

4

5

14 चौकोदार

02* (दो) (2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
(अंतराजपत्रित)2550-55-2660-60-
3200 रु

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

वांछनीय :
प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिये)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—प्रध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य
- रांची में द्वारा स्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कायालिय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1 2

3

4

5

15. चपरासी 07* (सात) (2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' 2550-55-2660-60-
*कार्यभार के आधार पर (प्रराजपत्रित) 3200 रु.

परिवर्तन किया जा सकता है।

6

7

8

लागू नहीं होता

18-25* वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

आवश्यक :
मिडिल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिये)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—प्रध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य
- रांची में द्वारा स्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कायालिय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
16. डुप्लिकेटिंग मशीन प्रधालक	01 (एक)* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब'	2650-65-3300-70-	

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

(अराजपत्रित)
4000 रु.

6	7	8
चयन-सह-ज्येष्ठता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

9	10	11
प्रावधारक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
मिडिल कक्षा उत्तीर्ण डुप्लिकेटिंग मशीन पर काम करने का 3 वर्ष का अनुभव।		

वांछनीय :—डुप्लिकेटिंग मशीन, उसके पुजों और रख-
रखाव का ज्ञान।

12	13
प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।	प्रोन्ति : ऐसा वफ्तरी जिसे डुप्लिकेटिंग कार्यों की श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव हो।
	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सदृश पद प्राप्त किये हैं।

14	15
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. आचार्य, भारतीय विधिक भाषा विज्ञान संस्थान, रांची—प्रध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक भाषा विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य	
3. रांची में प्रवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5
17. वफ्तरी	01 (एक)* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब'	2610-60-3150-65	

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

(अराजपत्रित)
3540 रु.

6	7	8
चयन-सह-ज्येष्ठता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

9

10

11

मिडिल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

13

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे चपरासी, जिसको उस श्रेणी पर नियमित नियुक्ति के पश्चात् उसमें तीन वर्ष का अनुभव है।

आमेलन : ऐसे चपरासी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के प्रधीन सदृश पद धारण किये हुये हों।

14

15

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

18. प्रयोगशाला परिचर

02 (दो)* (2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब'

2610-60-3150-65-

*कार्बोमार के आधार पर

(प्रारजपत्रित)

3540 रु.

परिवर्तन किया जा सकता है।

6

7

8

चयन-सह-ज्येष्ठता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

1. मिडिल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. प्रयोगशाला उपकरणों तथा रक्षायनों के रख-रखाव का तीन वर्ष का अनुभव।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में कार्य कर रहे ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

आमेलन : ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के प्रधीन सदृश पद धारण किये हुये हों।

12

13

समूह 'ध' विभागीय ब्रोन्जसि समिति, जिसमें निम्नलिखित होगे :

लागू नहीं होता

1. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —प्रधान
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य
3. रांची में स्थानिक किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-12011/17/98-प्रश्न.]

एस. के. नायक, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD & PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 30th October, 2001

G.S.R. 604.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'C' and 'D' Recruitment Rules except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi in the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Group 'C' and Group 'D' (Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.—No person**—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit post
1	2	3	4	5	6
1.	Head Clerk-cum-Accountant	01 (One)* (2001)	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial, *Subject to variation, dependent on work-load.	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	
7	Between 18-25 Years.	Not applicable	Essential : Degree of a recognized university, or its equivalent. Desirable : Knowledge of Accounts & General Financial Rules.	9	10
Period of Probation if any		Methods of recruitment, whether by direct recruits or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Absorption, grades from which promotion to be made	11	12
11	Two years	By promotion, failing which by direct recruitments.	Promotion : Upper Division Clerk, working in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi with five years experience in the grade after appointment thereto on regular basis.	13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Departmental Promotion Committee for group 'C' posts :	Circumstances in which Staff Selection Commission is to be consulted while making recruits	15	
		(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi (ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Raheni (iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Raheni	—Chairman —Member —Member		

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer Grade 'C'	01" (One) 2001	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 5000-150-3000		Selection-cum-Seniority.

7	8	9	10
18-25 years (relaxation upto 35 years in case of Govt. servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time.	Not applicable	(i) Matriculation or equivalent, (ii) A speed of 100WPM in Stenography (English or Hindi)	Net applicable

N.B. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

11	12	13
Two years	By promotion, failing which by deputation. (Direct recruitment may be prescribed/ resorted to only where there is not enough feeder grade strength or where there is no possibility of filling up of the posts by deputation)	Promotion : Promotion from Stenographer failing both by direct recruitment. Grade 'D' in the scale of Rs. 4000—6000 with five years of regular service in the grade. (b) Possessing a speed of 100WPM in stenography (English or Hindi) Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years.

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'C' posts :	Not applicable
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Chairman	
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member.	
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi—Member	

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade 'D'.	02" (Two) 2001	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial. *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 4000-100-6000	Non-Applicable	

7	8	9	10
18—25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time).	Not Applicable	(i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 WPM in Stenography, (English or Hindi).	Not Applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

11	12	13
Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not Applicable

14	15
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) consisting of :	Not Applicable
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, —Chairman Ranchi.	
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, —Member Ranchi.	
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi. —Member	

1	2	3	4	5	6
4. Upper Division Clerk.	03* (Three)	General Central Services, 2001	Group 'C', *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 4000—100—6000.	Selection by merit

7	8	9	10
Not exceeding 25 years (Relaxation for Govt. servants upto 40 years for Central and upto 45 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time).	Not Applicable	Degree or its equivalent from any recognized university.	Not applicable

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

11	12	13
Two years for direct recruits.	By Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. (Direct recruitment may be prescribed/resorted to only where there is not enough feeder grade strength or where there is no possibility of filling up of the posts by deputation).	Promotion : Lower Division Clerk/Store-keeper in the pay scale of Rs. 3050—4590 with eight years regular services in the grade. *Deputation : Official of Central Government: (i) Holding analogous posts, or (ii) Having eight years experience in Lower Division Clerk or its equivalent grade. (iii) Having five years experience in Lower Division Clerk or equivalent grade with educational qualification prescribed for Direct recruits in Column 8.

*Note 1 : Period of deputations including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment same or some other organisation shall not generally exceed three years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation should not be exceeding 56 years.

14	15
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts consisting of :	Not applicable.

(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, —Chairman Ranchi.
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, —Member Ranchi.
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director —Member (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi.

1	2	3	4	5	6
5. Lower Division Clerk	03* (Three) 2001	General Central Services, Group 'C', *Subject to variation dependant on workload	Rs. 3050-75-3950- 80-4590. (Non-Gazetted), Ministerial.	Not applicable	

7	8	9	10
Between 18 and 25 years.	Not applicable	1. Matriculation or equivalent. 2. Minimum speed of 30 WPM in English Typing or 25 WPM in Hindi Typing.	Not applicable

11	12	13
Two years	By Direct Recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable

14

15

Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) consisting of : Not applicable

- (i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Chairman
- (ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Member
- (iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi. —Member

1	2	3	4	5	6
6.	Store-Keeper	01* (One) 2001	General Central Services, Group 'C',	Rs. 3050-75-3950- 80-4590.	Not applicable
		*Subject to variation dependent on workload	(Non-Gazetted), Non-Ministerial.		

7	8	9	10
18—25 years	Not applicable	1. Matriculation or equivalent. 2. 3 years experience in handling stores and local purchases. Desirable : A fair knowledge of maintenance of store accounts.	Not applicable

11 _____ 12 _____ 13 _____
Two years By Direct recruitment Not applicable

14		15
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) consisting of :--		Not applicable
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi.		-Chairman
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi.		-Member
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi.		-Member

1	2	3	4	5	6
7.	Staff Car Driver (Ordinary grade).	01* (One) 2001	General Central Services, Group 'C',	Rs. 3050-75-3950- 80-4590.	Not applicable
		*Subject to variation dependent on workload.			

7

8

9

10

Between 18—25 years

Not applicable

Essential :

1. Matriculation
2. Driving Licence of Motor Car.

Desirable :

5 years experience in driving and
knowledge of maintenance of
Motor Car.

11

12

13

Two years

By Direct recruitment

Not applicable

14

15

Departmental Promotion Committee for Group 'C'
posts (for confirmation) :—

Not applicable.

- (i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, —Chairman
Ranchi.
- (ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, —Member
Ranchi.
- (iii) An officer of the rank of the Assistant Director —Member
(Legal Metrology) from a Central Govt. office
located in Ranchi.

1

2

3

4

5

6

8. Plumber

01 (One)*
(2001)General Central Services
Group 'D' (Non-Rs. 2610-60-2910-65-
3300-70-4000

Selection by merit

*Subject to variation
Gazetted)
dependent on workload.

Between 18-25 years

Not applicable

Essential:

- (i) Middle Class Passed
- (ii) Three years of experience in the
job of Plumber in a Govt./Semi-
Govt./Autonomous Organisation/
Public Sector Undertaking or office
of repute.

Desirable: Passed in the trade of
Plumber from any technical training
Institute

10

Age : No,
Educational Qualifi-
cation : Yes

11

12

13

Two years

By promotion from Group 'D' employees
of the Indian Institute of Legal Metrology
Ranchi, failing which by direct recruitment

Promotion: Group 'D' employees of
Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi.

14

15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts consisting of: Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Officer of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi — Member

1	2	3	4	5	6
9.	Cook	03 (Three) (2001)	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs 2610-60-3150- 65-3540	Not applicable
* Subject to variation dependent on workload					

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: (i) Three years experience in cooking food. Desirable: 1. Knowledge of continental dishes 2. Middle Class pass	Not applicable

11	12	13
Two years	By direct recruitment.	Not applicable

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:-	Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Officer of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
10.	Pumpman	01(One)* (2001) * Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs 2610-60-2910- 65-3300-70-4000	Selection by merit

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: (i) 8th class passed. (ii) Three years of experience as pumpman in a Govt /Semi-Govt./Autonomous Organisation/Public Sector Undertaking or office of repute.	Age : No, Educational qualification : Yes
Desirable : Passed in the trade of pump/meter operator from any technical training Institute.			

11

12

13

Two years

By Promotion from Group "D" employees of the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, failing which by direct recruitment.

Promotion : Group 'D' employees of
Indian Institute of Legal Metrology.

14

- 15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts consisting of
(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman
(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi — Member
(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi—Member

1	2	3	4	5	6
11. Hostel Servant	02(Two)* (2001)	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable	
	*Subject to variation dependent on workload.				

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: A man of good health and sound physique, able to read & write Hindi & should not hesitate cleaning the dishes after meals. Desirable : Middle Class pass.	Not applicable

11 Two years 12 By direct recruitment 13 Not applicable

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:—	Not applicable
(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi	—Chairman
(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi	—Member
(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General from a Central Govt. office located in Ranchi	—Member

1	2	3	4	5	6
12. Mali	02 (Two)* (2001)	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660- 60-3200		Not applicable
	*Subject to variation dependcnt on workload.				

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: Knowledge of various plants & flowers & their plantation administration. Desirable : Primary standard pass.	Not applicable

11 12 13
Two years By direct recruitment Not applicable

14

15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Chairman
 (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member
 (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Officer of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi—Member

1

2

3

4

5

6

13. Sweeper 01 (One)* (2001) General Central Services Rs. 2550-55-2660- Not applicable
 *Subject to variation Group 'D' (Non-Gazetted) 60-3200

7 Between 18-25 years 8 Not applicable 9 Desirable : Primary Standard pass 10 Not applicable

11 Two years 12 By direct recruitment 13 Not applicable

14 Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Chairman
 (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member
 (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Officer of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi—Member

1 2 3 4 5 6
 14 Watchman *02 (Two) (2001) General Central Services, Group 'D' Rs. 2550-55-2660- Not applicable
 *Subject to variation dependent on workload. (Non-Gazetted) 60-3200

7 8 9 10
 Between 18-25 Years - Not applicable Desirable : Primary standard pass. Not applicable

11 12 13
 Two years By direct recruitment. Not applicable

14

15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of :—

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman
 (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, —Member
 (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
15.	Peon	*07 (Seven) (2001) *Subject to variation dependent on workload (Non-Gazetted)	General Central Services, Group 'D'	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable

7	8	9	10
---	---	---	----

Between 18-25 years	Not applicable	Essential : Middle Class pass.	Not applicable
---------------------	----------------	--------------------------------	----------------

11	12	13
----	----	----

Two years	By direct recruitment.	Not applicable
-----------	------------------------	----------------

14	15
----	----

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of :—

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman
 (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, —Member
 (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
16.	Duplicating Machine Operator	01 (One)* (2001) *Subject to variation dependent on workload (Non-Gazetted)	General Central Services, Group 'D'	Rs. 2650-65-3300- 70-4000	Selection-cum- Seniority.

7	8	9	10
Between 18—25 years	Not applicable.	Essential : Middle Class pass. 3 years experience in handling duplicating Machine. Desirable : Knowledge of duplicating Machine its parts & maintenance.	Not applicable

11	12	13
Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by direct recruitment	Promotion : Dastry with 3 years experience in the grade in duplicating works. Absorption : Persons holding analogous Post Under Central/State Govt.

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts consisting of :	Not applicable
(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi	—Chairman
(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi	—Member
(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi	—Member

1	2	3	4	5	6
17. Dastry	*01 (One) (2001) * Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'D', (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-3150-65-3540		Selection-cum-seniority.

7	8	9	10
Between 18-25 Years	Not applicable	Essential : Middle Class pass.	Not applicable

11	12	13
Two years	By Promotion, failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons with 3 years experience in the grade after regular appointment thereto. Absorption : Peons holding analogous posts under Central/State Govt.

14

15

Departmental promotion committee for group 'D' posts
consisting of :—

- (i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman
- (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi —Member
- (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of
Accountant General) from a Central Govt. Office located in
Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
18.	Laboratory Attendant	*02 (Two) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'D', (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-seniority.

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential : Middle Class pass. Desirable : 3 years experience in maintenance of Laboratory equipments and chemicals.	Not applicable

11	12	13
Two years	By promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peon working in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi with 3 years regular service in the grade. Absorption : Officers holding analogous post under Central/State Govt.

14

15

Departmental promotion committee for group 'D' posts
consisting of :—

- (i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, —Chairman
- (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi —Member
- (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of
Accountant General) from a Central Govt. office located in
Ranchi —Member

विद्युत मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

मई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 605.—भारतीय विद्युत प्रधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 36क की उपधारा (4) के अन्तर्गत केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा बनाए गए उप-नियम-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री एस. दासरी, मुख्य प्रभियन्ता, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण को; भारत के राजपत्र में प्रकाशित दिनांक 23-1-1999 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 27 का अधिकरण करते हुए एतद्वारा श्री जितेन्द्र बीर, मुख्य प्रभियन्ता के स्थान पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के सचिव के रूप में ग्राहके आवेदन तक नियुक्त किया जाता है।

[अं. 2/3/99-के.वि. बोर्ड]

धर्मवीर खेड़ा, अध्यक्ष

MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 31st October, 2001

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by Bye-Law 2 made by the Central Electricity Board under Sub-Section (4) of Section 36A of Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), Shri S. Dasari, Chief Engineer, Central Electricity Authority is hereby appointed as Secretary of the Central Electricity Board vice Shri Jatinder Vir, Chief Engineer, in supersession of notification GSR 27 published in the Gazette of India dated 23-1-1999, till further orders.

[File No. 2/3/99-CEB]

DHARAM VIR KHERA, Chairman.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 606.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकदारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जी.एस.प्रार. नियम 393 के तहत भारत सरकार के राजपत्र के भाग-2 खंड 3, उपखंड-(1) में प्रकाशित विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (कालीन बुनाई प्रशिक्षण स्कीम) के भर्ती नियम, 1963, में जी.एस.प्रार. के तहत भारत सरकार के राजपत्र के भाग 2, खंड-3 उपखंड (1) में प्रकाशित विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, समूह 'ग' (चालक), बैंक एवं बांस संस्थान, प्रगरसला भर्ती नियम 1984 तथा जी.एस.प्रार. 93 के तहत भारत सरकार के राजपत्र के भाग 2, खंड-3, उपखंड (1) में प्रकाशित विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (तिपहिया चालक) भर्ती नियम, 1993 का अतिक्रमण करते हुए, इस अतिक्रमण से पूर्व की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़ कर राष्ट्रपति एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में चालक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए विन्मत्तिवित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—

(i) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, चालक भर्ती नियम, 2001 कहे जाएंगे।
(ii) ये विन्मत्तिवित नियम उपर्युक्त विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वैतनमान :—

उपर्युक्त विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अनुसूची :—

उपर्युक्त विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ :—

ऐसा व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

“उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बगर्ते कि केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विषमान है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—

जहा केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहा किसी वर्ग या प्रवर्ग के संबंध में लिखित बना कर इन नियमों के किसी उपबंध से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका उपबंध केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार जानियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए कि गया हो।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1.	2	3	4
चालक	30* 2001	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग “ग” *कार्यभार के आधार पर अनुसूचित, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों हो सकती है।	3050-75-3950-80
			4590/- रुपये

क्या चयन योग्यता या चयन सह-
वरीयता आधार पर है। सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
नियम 1972 के नियम 30 के
तहत वर्धित सेवा वर्षों का लाभ
प्राप्त है।

5	6	7
गैर-प्रवरण	24-32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)	नहीं
	सोट :—प्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत करने की अनिवार्यता होगी।	

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अवृत्ताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायु परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
और शैक्षिक अवृत्ताएं प्रोत्तिका के मामले में लागू होगी।

8	9	10
अनिवार्य	नहीं	2 वर्ष
1. मोटर वाहन हेतु वैध ड्राइविंग लाइसेंस का होना।		
2. मोटर के कल-पूजों का ज्ञान (उम्मीदवार मोटर, मोटर वाहनों की छोटी-मोटी खराकियों को ठीक कर सकता है।)		
(1) 8 वर्षों पास		
(2) सरकारी/सरकारी परियोजनाओं में कार/जीप चलाने वाले अनुभवी उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।		

भर्ती की पद्धति क्रया सीधी पर्ती ग्राहक प्रोन्ति/ प्रोन्ति/प्रतिनियक्ति/प्रामेलन के मामले में ग्रेड जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनियक्ति/आमेलन किया प्रतिनियक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों जाना है।
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रनिश्चय

11

आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर भी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियक्ति/प्रामेलन के मामले में ग्रेड जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनियक्ति/आमेलन किया

जाना है।

12

वैध ड्राइविंग लाइसेंस वाले और चालकों के लिए, प्रतिवार्ष सदर्न में पद के लिए उपयुक्ता की समझते के लिए, चालन में परीक्षा के परिणाम के आधार पर विकास ग्राहक (हस्तशिल्प) कार्यालय के मनूष 'घ' के कर्मचारियों में स्थानांतरण द्वारा

यदि विषय गीथ प्रोन्ति समिति मौजूद है तो उससे नियन्त्रण
किस प्राप्त है

किस परिस्थितियों में भर्ती करने समय संघ ओक सेवा
प्राप्तीय के परामर्श किया जाता है।

13

समूह 'ग' विभागीय चयन समिति —

14

लाग नहीं होता।

1. उत्तरनियेशाल (मामात्य) विकास ग्राहक (हस्तशिल्प)
कार्यालय — प्रठात
2. महायक निदेशक (प्रगति) विकास ग्राहक (हस्तशिल्प)
ग्राहक नियन्त्रित — भद्रम
3. महायक निदेशक (हस्तशिल्प) प्रत्येक जनि/ग्रनजनि—भद्रम
4. किसी अन्य विभाग में एक उपकरण योग्यितारी — भद्रम

[मिमिल नं. प-23016 (4)/2000-प्रश्ना. I]

प्रम. के जाना, उप निदेशक (प्रगति)

MINISTRY OF TEXTILES
OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)

New Delhi, the 31st October, 2001

G. S. R. 606.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Carpet Weaving Training Scheme) Recruitment Rules 1983 vide GSR No. 393 Published in the Gazette of India, Part II Section-3, Sub-Section (i), Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' (Driver), Bamboo and Cane Development Institute, Agartala Recruitment Rules 1984 vide GSR No. Published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-Section (i) and office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Three Wheeler Driver) Recruitment Rules 1993 vide GSR No. 93 Published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-Section (i) except as respects things done or other to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules be called to the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Driver Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 "Shall be eligible for appointment to the said post."

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Driver	30* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	8
Non-Selection	21-32 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders by the Central Govern- ment.) Note : The crucial date for determination of age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to nominate candidates.	No	
Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period for probation if any	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promotion/ deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11	
Essential : (1) Possession of a valid driving license for Motor cars.	No.	2 years	By absorption failing which by direct recruitment.

(2) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in motor vehicles.)

Desirable :

- (i) 8th Class pass.
- (ii) Candidates having experience as Car/Jeep Driving in Government/Government Projects will be preferred.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Selection Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12	13	14
Transfer from Group 'D' employees in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) possessing a valid driving license and on the results of a test in driving to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in drivers.	<p>Group 'C' Departmental Selection Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Directors (General), Office of the Development Commissioner (Handicrafts)— —Chairman 2. Assistant Director (Admn.), Office of the Development Commissioner (Handicrafts)— —Member 3. Assistant Director (Handicrafts) Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe —Member 4. One suitable officer from other Department —Member 	Not applicable

[F: No. A-23916 (4)/2000-Admin. I]
S. K. JANA, Dy. Director (Admn.)

प्रधानमंत्री सचिवालय

ग्रुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 607 :—भारत के राजनवे के भाग-II, खण्ड 3, उपर्युक्त (1) दिनांक 24 मार्च, 2001 में प्रकाशित वन शिक्षा निदेशालय देहरादून भर्ती नियम (मूल "ग" और "ब" के पद), 2001 में कम्पाउंडर और ईमर के पदों में संबंधित क्रम सं. क्रमांक 4 और 1-6 के सामने दर्शायी गई सूची में सभी प्रविष्टियों का हटा नियत रखा जाएगा।

2. अग्रणीपक खण्ड-III और प्रयोगशाला महाधिकार के पदों से संबंधित क्रमांक 7 और 11 के कानून 2 के अंतर्गत प्रविष्टियों को 1 और 4 पदा जाए।

[का. सं. 9-5/98-एफट]
श्री. देवलाली अवगत सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th November, 2001

G. S. R. 607.—In the Directorate of Forest Education, Dehradun (Group 'C' & 'D' Posts) Recruitment Rules, 2001 published in the Gazette of India, Part-II, section 3, sub-section (i) dated the 24th March, 2001 all the entries in the schedule against Sl. Nos. 4 and 16 respectively pertaining to the posts of Compounder and Dresser may be treated as deleted.

2. Entries under col. 2 of Sl. Nos. 7 & 11 pertaining to posts of Stenographer Grade-III and Lab Assistant may be read as 1 & 4.

[F. No. 9-5/98-FE]

G. DEVNANI, Under Secy.

मूच्चना और प्रसारण मंत्रालय

दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2001

मा. का. नि. 608.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (मूँह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी के पद से हैं, उन बातों के मिवाण अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, मूच्चना और प्रसारण मंत्रालय में विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का वित्तीयमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. भक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी) मूँह 'क' पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान, उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा/वे होंगे, जो इसमें/इन नियमों से उपावन्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविरिंदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं शादि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविरिंदिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिन करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखावद्ध करके तथा मंध लोक सेवा प्रयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिन कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं आतेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा मम्ह 'क' राजपत्रित अननुसन्धितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10,000-325-15,200 रु.
योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन-संह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
चयन-संह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं	5
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	6
भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिष्ठतता	प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	9	10
11	12		
प्रोक्षण द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोक्षण : विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय का ऐसा लेखा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में मात्र वर्ष निर्यामित भेवा की है।		
टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने आपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है। प्रोक्षण के लिए विवार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के आवे में अधिक से या दो वर्षों में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों महिल, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा			

पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोफेशन के लिए अधिनी पर्यावरण की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति —केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

- (1) जो निर्मित आधार पर सदृग पद धारण किया हुआ है, या
- (2) जिन्होंने किसी सगठित लेखा सेवा में 8000-13500 रु के बेतनमान वाले पदों पर पात्र वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने किसी सगठित लेखा सेवा में 7450-11500 रु के बेतनमान में लेखा या लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी के रूप में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध सम्मान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

टिप्पण पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रेषण की सीधी पक्किन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतर्मन केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तात्त्व दर्पण से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकरण आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी परम्परा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति

(प्रोफेशन के सबध में विवार करने के लिए)

1. प्रध्यक्ष/मदस्य सघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. महानिदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—मदस्य
3. मध्यकृत सचिव, सूचना और प्रमाण सचालय —मदस्य

सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा. स 1/56/99-एम यू सी]
एम कुमार स्वामी, उप सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th October, 2001

G S R. 608 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the Directorate of Advertising and Visual Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely.

I Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	1* (2001)	General Central Service, Group 'A', Gazetted. Non-Ministerial.	Rs 10,000-325-15 200	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted
6	7	8	9
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable
Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
10	11	12	
Two years	Promotion, failing which by deputation	Promotion: Accounts Officer of Directorate of Advertising and Visual Publicity with seven years' regular service in the grade.	

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers under the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in any of the Organised Accounts Service in the scale of pay of Rs. 8000—13500; or
- (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 7450—11500 as Accounts or Audit Officers of any of the Organised Accounts service; or
- (iv) with eight years' regular service as Section Officer of Central Secretariat Service cadre and have undergone Cash and Account Training in Institute of Secretariat Training and Management.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director General, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member
3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 1/56/99-MUC]

S. K. KUMARA SWAMY, Dy Secy.